

# Stichting Frontlinie NL

Beleidsplan 2024 e.v.

# Opstart naar meerjarenbeleidsplan 2024 e.v.

Stichting Frontlinie NL is in maart 2024 opgericht en momenteel in de opstartfase naar een meerjarenbeleidsplan. Daarin zullen alle onderdelen die in dit beleidsplan aan bod komen verder worden uitgewerkt en toegelicht.

## 1. Doelstelling

De doelstelling van de stichting is als volgt:

De stichting heeft ten doel om wereldwijd christenen en kerken die vervolgd worden wegens hun religieuze overtuigingen, hoop en licht te bieden in de duisternis van hun beproevingen.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- Het zo nauw en vruchtbaar mogelijk samenwerken met en het financieel ondersteunen van de internationaal werkzame organisatie Frontlines International, gevestigd in de Verenigde Staten, zolang deze organisatie dezelfde doelstelling nastreeft als in de statuten beschreven;
- De betrokkenheid bij de vervolgte kerk in Nederland en België vergroten door gebed, materiële ondersteuning en het bezoeken van de vervolgte kerk;
- Het dienen van de kerk in Nederland en België op die gebieden waar zij tegenstand ondervinden;
- Het verzamelen van geldelijke middelen;
- De wereldwijde kerk van Jezus Christus te dienen en het (doen) verkondigen en (doen) verspreiden van het evangelie van Jezus Christus over de hele wereld, vooral in die gebieden waar (een latent gevaar voor) vervolging aanwezig is;
- Het (doen) voorzien in bijbeltrainingen en het verspreiden van bijbels, bijbelstudiemateriaal, geloofsopbouwende en geloofsversterkende literatuur;
- Het (doen) ondersteunen bij de stichting van christelijke gemeenschappen;
- Het (doen) verlenen van pastorale zorg;
- En voorts door al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting heeft niet ten doel het maken van winst.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door:

- Training van kerken in Nederland en België

We willen voor de kerken in Nederland en België een training ontwikkelen waarin we ze handvatten willen geven hoe ze om kunnen gaan met de toenemende tegenstand die voortkomt uit seculiere intolerantie.

Thema's die we hierin kunnen behandelen zijn:

- Wat betekent het om te lijden omwille van Christus als we leven in een samenleving waar alles vooral gemakkelijk moet zijn?
- Hoe blijf je moedig als leider en tegelijk nederig?

- Hoe verkondig je de radicale boodschap van de Bijbel waarin de liefde van God te proeven is?
- Hoe kun je volharden te midden van tegenstand?

Tijdens deze trainingen geven we voorbeelden van de lijdende kerk. We proberen de kerken die we trainen ook te verbinden met ons werk wereldwijd. In de toekomst kunnen we deze training ook aanbieden tijdens een reis naar de vervolgte kerk.

Een andere training die we aan zouden willen bieden is een training om te groeien in een diepere wandel met God. We zijn ervan overtuigd dat hoe dichter je naar God toe groeit, hoe meer je bestand bent tegen lijden en tegenstand. We willen hierin een training ontwikkelen voor kerken die we eventueel ook wereldwijd kunnen gaan gebruiken om de vervolgte kerk te ondersteunen.

Als derde willen we de tieners en studenten bereiken met deze thema's. Dit willen we meer spelenderwijs doen. We ontwikkelen een spel voor een tieneravond. Door dit spel willen we ze iets laten ervaren wat het is om tegenstand mee te maken. Daaraan gekoppeld willen we spreken over vervolging, lijden, volharding en andere van dit soort thema's. We denken erover na hoe we vervolgens deze jongeren kunnen inzetten om geld op te halen voor Frontlinie NL.

- **Fondsenwerving voor projecten waar vervolging van christenen plaatsvindt**  
We haken hierbij aan bij de projecten van Frontlines international. Ze zijn bijvoorbeeld op dit moment bezig met een project om 1 miljoen Bijbels in India te krijgen en te verdelen. Een land waar veel vraag is naar Bijbels.

Daarnaast zijn ze ook bezig een project op te starten voor christelijke vrouwen in Egypte. Als vrouw heb je in Egypte sowieso al een lagere plaats dan mannen. Voor christelijke vrouwen is dit nog erger. Vaak zijn ze analfabeet, erg arm, met weinig mogelijkheden. Projecten worden nu opgezet om deze vrouwen te leren lezen en schrijven. Na deze opleiding krijgen ze een micro-krediet om een eigen bedrijfje te beginnen.

Dit soort projecten willen we onder de aandacht brengen door middel van spreekbeurten in kerken, online marketing en netwerk bijeenkomsten. Hierdoor hopen we fondsen op te halen voor deze projecten.

- **Betrokkenheid bij de vervolgte kerk**  
Frontlines international is nog een startende organisatie. Pionieren hoort daarbij. We willen als Frontlinie NL betrokken raken bij de opbouw van netwerken in landen waar vervolging is. Het is belangrijk dat dit onder supervisie valt van mensen die hier al jaren ervaring mee hebben. We willen de kennis die er al is van ervaren mensen overbrengen op mensen die nieuw zijn begonnen. Vragen hierin zijn: 'Hoe bouw je een netwerk? Waar let je op? Hoe kom je aan betrouwbare contacten? Wat voor soort projecten passen bij Frontlinie?'

We willen in 2024 en 2025 minimaal 1 reis per jaar aanbieden aan strategische partners. We willen ze meenemen op een reis om de vervolgte kerk te ontmoeten en te dienen. Deze reizen worden geleid door medewerkers van Frontlinie NL om zo goede relaties op te bouwen met de deelnemers en ze te verbinden aan onze missie.

Tijdens deze reizen is er altijd ruimte voor inspiratie en om te spreken in de levens van de deelnemers. Zodat ze door deze reizen geestelijk opgebouwd worden.

- **Inspiratie**

We willen een podcast beginnen als Frontlinie NL. Deze podcast willen we inzetten zodat mensen aangemoedigd worden om te bidden voor de vervolgde kerk wereldwijd. We delen hier verhalen uit de vervolgde kerk. We interviewen mensen die te maken hebben gehad met tegenstand. En we inspireren mensen vanuit Gods woord. Met als doel dat mensen bidden voor de vervolgde kerk wereldwijd.

Een inspiratie concept wat we aan kerken willen aanbieden is de ondergrondse kerkdienst. Elkaar ontmoeten op een geheime locatie. Zachtjes zingen. Verhalen die we uit de eerste hand kennen. Avondmaal zonder brood en wijn. Zodat mensen ervaren wat het is om in een land te leven waar vervolging heerst.

## **2. Activiteiten**

De stichting zit nog in de opstartfase, wat betekent dat er momenteel gewerkt wordt aan de oprichting van de stichting en het opstellen van het meerjarig beleidsplan. De volgende activiteiten worden daarvoor ondernomen:

### **Activiteiten opstartfase**

- 1) Het inrichten van de organisatie en administratie;
- 2) Het aanvragen van de ANBI status;
- 3) Het definitief vaststellen van uitgangspunten en criteria op basis waarvan samenwerkingsprojecten kunnen worden uitgevoerd;
- 4) Verkenning van geschikte projecten;
- 5) Het werven van middelen voor deze projecten bij overheden, fondsen en overige financiers;
- 6) Spreken in kerken en trainen van kerken;
- 7) Opstarten van een podcast;
- 8) Het ontwikkelen van een spel voor tieners;
- 9) Onderzoek doen naar seculiere intolerantie.

Het bestuur stelt jaarlijks een beleidsplan vast, waarin, binnen door de Raad van Toezicht goedgekeurde hoofdlijnen van het te voeren bestuursbeleid, de eigen voornemens met betrekking tot het bestuursbeleid zijn neergelegd. Het beleidsplan geeft inzicht in de door de stichting te verrichten werkzaamheden ter verwezenlijking van haar doelstelling, de wijze van werving van inkomsten, het beheer van het vermogen van de stichting en de besteding daarvan.

### 3. Governance

De stichting kent als organen:

- Het bestuur
- De Raad van Toezicht

De stichting wordt bestuurd en vertegenwoordigd door het bestuur, bestaande uit ten minste één lid. De Raad van Toezicht is het toezichthoudende orgaan van de stichting, bestaande uit ten minste drie natuurlijke personen.

De leden van het Bestuur worden benoemd door de Raad van Toezicht. Als bestuurder kan niet worden benoemd:

- een lid van de Raad van Toezicht;
- degene die vijf jaren of korter voorafgaand aan de voorgenomen benoeming door de rechtbank is ontslagen als bestuurder van een stichting, vereniging of ander lichaam;
- een persoon die vier jaren of korter voorafgaand aan de voorgenomen benoeming onherroepelijk is veroordeeld voor (i) het aanzetten tot haat of geweld, (ii) het gebruik van geweld en/of (iii) het opzettelijk plegen van een misdrijf waardoor de algemene veiligheid van personen of goederen in gevaar wordt gebracht;
- een persoon ten aanzien van wie een bestuursverbod geldt, welk bestuursverbod blijkt uit de uitspraak van de rechtbank (mede) betrekking heeft op de stichting, als bedoeld in de artikelen 106a en verder Faillissementswet.

Het huidige bestuur heeft één bestuurslid:

J. Stoorvogel  
Directeur

Het huidige Raad van Toezicht heeft drie leden:

J.C. Verheul  
J. R. Sloots  
D. J. Herbers

### 4. Doelgroep

De doelgroep van de stichting zijn christenen en kerken wereldwijd die vervolgd worden wegens hun religieuze overtuigingen.

### 5. Wijze van verwerving van inkomsten

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- Subsidies en andere bijdragen;
- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Alle andere verkrijgingen en baten.

## **6. Beheer en besteding van het vermogen**

Het vermogen van de stichting dient als een hulpmiddel om het beoogde doel te verwezenlijken. Het vermogen wordt gevormd door de hierboven genoemde middelen.

### **Het beheer van het vermogen**

De stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving. De stichting kan schenkingen slechts aanvaarden indien en voor zover daaraan geen bezwarende voorwaarden en bepalingen zijn verbonden, anders dan die betreffende eventueel verschuldigde schenk- of erfbelasting en de op die schenking vallende kosten.

Het Bestuur houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle personen worden opgenomen aan wie een uitkering is gedaan die niet meer bedraagt dan vijftwintig procent (25%) van het voor uitkering vatbare bedrag in een bepaald boekjaar, alsmede het bedrag van de uitkering en de datum waarop deze uitkering is gedaan. Dit register wordt regelmatig bijgehouden.

Uit de administratie moet onder andere blijken:

1. Welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald;
2. Welke kosten de stichting heeft gemaakt; en
3. Wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting is.

### **Het besteden van het vermogen**

Het Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de Stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de Stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de Stichting kunnen worden gekend.

De Raad van Toezicht kan aan een bestuurder een beloning toekennen. Een bestuurder heeft recht op vergoeding van de door hem in de uitoefening van zijn functie gemaakte kosten.

Kosten worden aan de leden van de Raad van Toezicht op vertoon van de bewijsstukken vergoed.

## **Beloningsbeleid**

De Raad van Toezicht van Stichting Frontlinie NL is vrijwillig verbonden aan de organisatie en ontvang geen bezoldiging en/of vergoeding.

### *Directiebeloning*

Naam: J. Stoorvogel  
Functie: Directeur

### *Dienstverband*

Per 1 april 2024 – 8 uur per week

Per 1 juli 2024 – 20 uur per week

### *Begrote jaarbeloning 2024*

Brutosalaris + vakantiegeld	€ 25.682,-
Pensioenlasten	<u>€ 03.080,-</u>
Totaal	€ 28.762,-

## 7. Gegevens van de stichting

Hieronder de gegevens van de stichting:

**Stichting Frontlinie NL**

E-mailadres: [info@frontlinie.org](mailto:info@frontlinie.org)

KVK nummer: 93266197

RSIN: 866333393